

## **KAUNO SANATORINIO LOPŠELIO – DARŽELIO „PUŠYNĖLIS“ ETIKOS KODEKSAS**

### **I. Bendrosios nuostatos**

1. Etikos kodekse (toliau - EK) numatyti etikos principai, veiklos etikos normos, kurių įsipareigoja laikytis visi Kauno sanatorinio lopšelio – darželio „Pušynėlis“ (toliau – Įstaigos) darbuotojai.

2. EK papildo darbuotojų teisių, pareigų, atsakomybės nuostatas, reglamentuotas LR Švietimo įstatyme, Įstaigos nuostatuose, vidaus tvarkos taisyklėse.

### **II. Etikos kodekso paskirtis**

3. Palaikyti teisingumą, sąžingumą, puoselėti pagarbą žmogui, toleranciją, profesinę atsakomybę, kurti demokratišką, pasitikėjimu, kūrybiškumu grįstą atmosferą Įstaigoje.

### **III. Etikos principai ir veiklos etikos normos**

4. Darbuotojų santykiuose draugiškumas, geranoriškumas, atviras pokalbis yra vieni svarbiausių etikos principų.

5. Darbuotojai įsipareigoja palaikyti bendrai priimtus Įstaigos veiklos siekius, garbingai atstovauti Įstaigą, etiškai elgtis tiek Įstaigoje, tiek už jos ribų (pagarbiai atsiliepti apie Įstaigos veiklą, kolegų gebėjimus, asmenines savybes ir pan.).

6. Kiekvienas darbuotojas turi prisiimti asmeninę atsakomybę už sklandų Įstaigos darbą.

7. Darbuotojai turi kontroliuoti ir slopinti tokius savo asmeninius bruožus kaip nervingumas, nesusivaldymas, emocinis pasikarščiavimas. Konfliktinių situacijų metu elgtis tolerantiškai, objektyviai ir savikritiškai.

8. Neskelbti konfidencialios informacijos, kuri jam patikima tvarkyti (naudotis) darbo metu, jos neatskleisti, neprarasti ir neperduoti kitiems asmenims.

9. Neatlikti veiksmų, kuriais daromas spaudimas kolegai, tėvams ar ugdytiniams, siekiant nepelnyto įvertinimo ar norint nusplėpti nesąžiningus veiksmus.

10. Remiantis kompetencija, objektyviai vertinti kitų darbus ir pastangas; kolegiškai patariant, atskleisti nepanaudotas galimybes, mokytis ir padėti vieni kitiems.

11. Laiku, atidžiai ir profesionaliai atlikti pareiginėse instrukcijose numatytas funkcijas.

12. Siekti aukštesnės kompetencijos profesinėje veikloje.

13. Puoselėti pagarbūs savitarpio santykius su kiekvienu bendruomenės nariu bei savivaldos institucijomis.

14. Suprasti, kad darbuotojo etiką pažeidžia:

14.1. Nepagarbus atsiliepinimas apie nedalyvaujančio kolegos profesinius gebėjimus, asmenines savybes.

14.2. Nepagarbus, familiarus (per daug laisvas) elgesys su ugdytiniu, jo tėvais.

14.3. Vaiko asmeninių savybių, jo šeimos situacijos aptarimas ar paviešinimas kitiems asmenims.

14.4. Reikalavimas, kad ugdytinių tėvai atskleistų asmeninio pobūdžio informaciją, ar turimos informacijos sklaida.

#### **IV. Baigiamosios nuostatos**

15. Įstaigos tarybai pritarus, EK tvirtina Įstaigos direktorius.

16. Etikos kodekso pažeidimus nagrinėja Etikos komisija, vadovaudamasi EK, Etikos komisijos darbo reglamentu, kitais Įstaigos dokumentais.

17. Su EK pasirašytinai supažindinami visi Įstaigos darbuotojai.

-----